

Recrutement BTP & Ingénierie



**Pour vos recrutements, Hille Conseil vous offre une compétence ciblée :
les ressources humaines spécialisées dans le métier du bâtiment.**

Cabinet de recrutement et "Chasseur de Tête", **HILLE CONSEIL** a compris que les enjeux des entreprises ont changé depuis la crise et a su s'adapter à l'évolution du Marché du Travail. Le cabinet offre une **qualité** toujours croissante de **sélection de candidats** qualifiés, motivés, dynamiques et sérieux, souhaitant réellement s'investir pour l'entreprise qu'ils ont choisie.

HILLE CONSEIL a la volonté de fidéliser ses prospects et clients en les écoutant, en les conseillant et en les guidant dans leur choix de personnel tant pour la phase travaux que pour la phase études.

La démarche adoptée

La recherche de candidats

Nous cibons nos **candidats** grâce à notre **réseau** de professionnels en France et à l'international et avons accès à des **bases de données spécialisées** nous permettant d'avoir un large choix.

Chaque candidat bénéficie d'un **entretien individuel**, suivi d'un **contrôle** assidu de ses références.

La publication de nos **annonces** sur le site de nos partenaires, ainsi que par le biais de campagnes publicitaires, et nos différents salons annuels nous permettent d'accroître notre réseau.

Nous développons des relations privilégiées avec les **écoles** les plus renommées : l'ESTP, les Ponts et Chaussées, l'École des Mines, l'EISTC, le CNAM, l'EBTP de Vincennes, le Lycée du BTP "Saint-Lambert", l'école Boulle, le Lycée Claude Nicolas Ledoux (EBTP), Maximilien Perret... ainsi qu'avec nos **partenaires** : Job-Btp, AB Consult, Astria Consulting, Pôle Emploi international, Groupe DGE, la CCI de Mexico et RHR Expert.

La sélection des candidats



- Nous analysons leurs **compétences et expériences** et **contrôlons** systématiquement leurs **références** professionnelles auprès des précédents employeurs, afin d'identifier leurs aptitudes pour le poste proposé.
- Nous apprécions leur attitude **comportementale**, notamment leur capacité

d'**intégration** dans l'entreprise qu'ils ont choisie.

- Nous évaluons leur **potentiel** et abordons leurs **souhaits d'évolution**.

Ceci afin de vous fournir une **description complète** et détaillée des caractéristiques des candidats par rapport à vos besoins, mettant en avant leur **valeur ajoutée** et leur **adéquation** à la culture de l'entreprise.

Notre connaissance du BTP et des ressources humaines

Afin de mener au mieux nos activités, nous établissons une **relation privilégiée** adaptée à chacun de nos prospects et clients afin de les fidéliser et de leur apporter notre savoir-faire et notre soutien.

Elle est facilitée par nos connaissances techniques du

BTP. En outre, chaque consultant est habilité, grâce ses **compétences en ressources humaines**, à recruter le candidat adapté aux besoins de l'entreprise.

Notre double compétence se conjugue à une forte **réactivité** et une grande faculté à gérer les **urgences** du métier.

Nos partenaires



le **cnam**



CÂMARA FRANCO-MEXICANA
DE COMERCIO E INDUSTRIA





Nos engagements de consultants

- Nous ne présentons que les **candidats** que nous estimons aptes à intégrer le **poste**.
- Une fois les compétences techniques validées par

HILLE CONSEIL, nous analysons la **personnalité** des candidats et leur **capacité d'adaptation**. Ainsi, nous nous inscrivons dans une démarche de **qualité** et d'**engagement**.

Mise en place du dispositif

Le pilotage et les actions menées

Le pilotage de cette mission est assuré par **HILLE CONSEIL**, représentée par **Florence HILLE**, Présidente. Votre partenaire **HILLE CONSEIL** est constamment présent sur le marché du travail pour vous apporter un **service ciblé et efficace**.

Nous prenons en charge pour vous :

- les recherches axées sur une approche directe et sur les diffusions d'annonces au niveau national et international parmi plus de **90 000 candidats potentiels**,
- l'**évaluation des candidats** (compétences techniques, aptitude comportementale, disponibilité, exigences salariales),
- le **contrôle de références** du candidat,
- le **contrôle administratif** personnalisé,
- la **signature du contrat**,
- le **suivi de l'intégration** du candidat dans l'entreprise par une relation étroite avec notre client.



Les règles du dispositif



Nous sommes rémunérés sur le **pourcentage** du salaire annuel brut du candidat sélectionné :

- soit dans le cadre d'un **engagement mutuel** avec notre client sous forme d'un contrat signé

au préalable, avant le commencement de la mission (30% d'acompte pour la mission de recherche, 70% à la proposition d'embauche faite au candidat).

- soit **au succès** : nous trouvons le candidat qui vous convient et vous facturons selon nos accords entre 16 et 22 % du salaire annuel brut de ce dernier selon son profil (voir dossier complet en annexe).

Un large panel de métiers du BTP et de l'Ingénierie

Nous sommes en contact avec des professionnels du domaine : chefs de projet (national et international), directeurs de bureau d'études, ingénieurs généralistes, ingénieurs travaux publics (ouvrage d'art, ingénieur des Mines, ingénieur Ponts et Chaussées), ingénieurs bâtiments, ingénieurs d'études, directeurs de travaux, chargés d'affaires,

conducteurs de travaux, technico-commerciaux second œuvre, économistes de la construction, chargés d'études, architectes, projecteurs.



Ils nous ont fait confiance.



Conception et réalisation - CVS Design : www.cvs-design.net - carolinevaron@hotmail.com - Document non contractuel.